



4 domaines de formation pour développer les compétences de votre entreprise



DEVELOPPER SA POSTURE MANAGERIALE



MANAGER SON EQUIPE AU QUOTIDIEN



PILOTER LA PERFORMANCE



REUSSIR LE CHANGEMENT



Exemple de modules de formation créés sur-mesure à destination de dirigeants, de managers et d'étudiants

DEVELOPPER SA POSTURE MANAGERIALE

- Savoir déléguer
- Gérer son temps et ses priorités
- Devenir un leader inspirant
- Développer son assertivité
- Gérer les conflits par la médiation



MANAGER SON EQUIPE AU QUOTIDIEN

- L'art de mener un entretien de recrutement
- Gérer les emplois et développer les compétences
- Réussir ses entretiens annuels
- Mener un entretien de recadrage
- Favoriser la cohésion d'équipe
- Animer une réunion d'équipe efficace
- Manager des encadrants de proximité
- Manager une équipe à distance
- Partager sa vision et donner du sens
- Impulser une culture d'amélioration continue



PILOTER LA PERFORMANCE

- Développer le dialogue de gestion
- Construire un plan d'action stratégique
- Mettre en place le management visuel
- Piloter l'adéquation ressources-activités
- Construire un tableau de bord intégré
- Piloter la gestion courante et les améliorations
- Construire un GPEC efficace et durable



REUSSIR LE CHANGEMENT

- Réaliser un diagnostic des dysfonctionnements
- Calculer les coûts et performances cachés
- Construire collectivement un projet d'amélioration
- Accompagner la mise en œuvre des actions
- Manager la résistance au changement
- Construire, piloter et animer des groupes de travail
- Stimuler l'intelligence collective
- Manager l'innovation, développer l'intrapreneuriat





Des accompagnements individuels et des formations collectives pour développer les compétence au sein de votre entreprise

- Le contenu des formations et des accompagnements sont adaptés au contexte, aux problématiques rencontrées et au niveau de compétences des participants.
- La durée et le contenu sont ajustables selon le niveau d'approfondissement et de mise en situation souhaités.
- Les approches pédagogiques, les techniques d'animation et les pratiques d'accompagnement sont régulièrement revisitées pour favoriser l'intelligence collective et l'acquisition de nouvelles compétences.