



## Alternance d'accompagnements individuels et collectifs

### Exemple d'un planning d'intervention

#### ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISEES DU DIRIGEANT

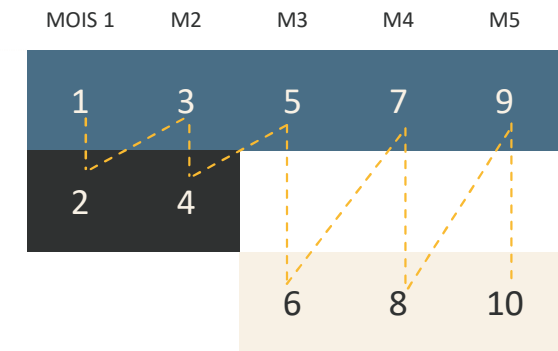
Appropriation des outils et des pratiques de management innovant (séances de 2h)

#### DIAGNOSTIC SOCIO-ECONOMIQUE

Dysfonctionnements et estimation des coûts cachés (séance de 4h)

#### GROUPE PROJET INNOVATION - GP

Mise en œuvre des actions d'amélioration et professionnalisation des collaborateurs (séance de 3h)



1. Manager au quotidien et organiser les activités de son équipe
2. Entretiens individuels et entretiens collectifs
3. Piloter la montée en compétences des collaborateurs
4. Restitution collective du diagnostic, échange et esquisse de projet
5. Orienter l'action de son équipe vers la stratégie de l'entreprise

6. GP1 : Identifier les priorités et construire le plan d'action
7. Négocier les améliorations de performance avec son équipe
8. GP2 : Stimuler la coopération et le passage à l'action
9. Bilan et articulation des outils de performance
10. GP3 : Développer l'innovation et préparer l'avenir